

Management interculturel dans un monde évolutif

(français ou anglais)

Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de préparer les managers de demain à une agilité culturelle renforcée pour faire face aux nombreux changements de leur environnement, interne et externe.

Le manager se voit confier des responsabilités de plus en plus complexes. Son rôle est désormais d'appréhender les diverses transformations : numérique, économique, sociale, sociétale (gestion des générations X, Y, Z) et juridique. Le développement du management interculturel dans un contexte en constante mutation est alors une compétence essentielle à la compétitivité de nos entreprises ainsi qu'à l'attractivité de nos territoires et bassins d'emploi.

Face à la mondialisation et à l'utilisation de plus en plus fréquente de l'anglais, nous proposons d'animer cette formation aussi bien en français qu'en double compétence management et anglais.

Méthode mobilisée

- Formation pratique et concrète.
- Approche communicative et opérationnelle.
- Mise en situation, jeux de rôle, simulations basées sur le milieu professionnel de l'apprenant.
- Utilisation des outils interactifs et supports audio et visuels adaptés à la formation des adultes.



Notre approche

Nous vous proposons une méthodologie concrète et pragmatique

- Pédagogie ludique à base de stratégies interactives
- Formations participatives (contenu, espace, temps) formateurs positionnés en fonction de leur spécialité/métier
- Double compétence transfert compétences et coaching



UNE QUESTION? UN PROJET DE FORMATION ?
NOUS SOMMES À VOTRE ÉCOUTE AU
06 85 88 71 74



PRÉREQUIS
Aucun prérequis en français.
Niveau B2 en anglais.



DURÉE
MODULE À PARTIR DE 7H



FORMULES
Rythme intensif, semi-intensif, extensif, sur-mesure



PUBLIC
Toute personne ayant pour objectif d'acquérir des compétences professionnelles dans le management interculturel dans un monde évolutif..



À LA FIN DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ

- ✓ Adapter votre positionnement et votre communication en adéquation à la culture de votre entreprise et, si nécessaire, en cohérence avec la Démarche Qualité mise en place.
- ✓ Coordonner vos équipes en expliquant les consignes afin que les directives opérationnelles soient appliquées de manière autonome.
- ✓ Animer des réunions de manière à mobiliser vos équipes pour atteindre avec efficacité les objectifs fixés.
- ✓ Accompagner les changements pour vous adapter avec agilité aux évolutions de votre environnement interne et externe.
- ✓ Rendre compte de votre activité pour restituer les informations nécessaires au contrôle de gestion de votre entreprise.





UNE QUESTION? UN PROJET DE
FORMATION ?
NOUS SOMMES À VOTRE ÉCOUTE AU
06 85 88 71 74



Programme de la formation

- Communiquer de manière assertive adaptée à la culture de l'entreprise
- Gérer une équipe pluridisciplinaire favorisant le développement de l'autonomie
- Conduire une réunion ascendante et descendante de manière synchrone ou asynchrone
- Manager le changement pour faire face aux évolutions de son environnement
- Gérer le reporting en relation avec le contrôleur de gestion

Compétences

A la fin de la formation, vous aurez acquis dans la langue cible les compétences pour :

- Adapter votre positionnement et votre communication en adéquation à la culture de votre entreprise et, si nécessaire, en cohérence avec la Démarche Qualité mise en place.
- Coordonner vos équipes en expliquant les consignes afin que les directives opérationnelles soient appliquées de manière autonome.
- Animer des réunions de manière à mobiliser vos équipes pour atteindre avec efficience les objectifs fixés.
- Accompagner les changements pour vous adapter avec agilité aux évolutions de votre environnement interne et externe.
- Rendre compte de votre activité pour restituer les informations nécessaires au contrôle de gestion de votre entreprise.
- Mener vos entretiens annuels pour faire le point sur les actions effectuées par vos collaborateurs en utilisant l'autoévaluation et le diagnostic de compétences.



MODALITÉ D'ÉVALUATION

Les modalités d'évaluation des compétences attestées seront mises en œuvre à partir de situations réelles ou simulées par le biais de :

- Quiz, Jeux de rôles
- Création d'outils

Les épreuves finales de certifications se déroulent en 2 parties :

- Évaluation écrite (1 h)
- Mise en situation orale d'un cas pratique (30 min) devant un Jury.



VALIDATION

- Rapport de fin de stage
- Évaluation téléphonique en fin de formation
- Certification en cours de validation au Répertoire Spécifique « Management interculturel dans un monde évolutif »



Cliquez ici pour consulter le prix de cette formation